



••• FICHE 3.1 – LES APPORTS DE L'ARDES DANS L'EXPÉRIMENTATION DU DISPOSITIF TERRITOIRE ZÉRO CHÔMEUR LONGUE DURÉE DE COLOMBELLES

••• ENJEUX ET CONTEXTE

«Territoires Zéro Chômeur Longue Durée» (TZCLD) désigne une expérimentation ayant pour but de lutter contre le chômage de longue durée à l'échelle de territoires. Cette expérimentation initiée par ATD-Quart-Monde en 2011, a été reconnue par une première loi d'expérimentation votée en 2016 qui a permis le lancement de 10 premières expérimentations à travers la France en 2017. L'enjeu est de montrer qu'avec la mobilisation de tout un territoire, il est possible de proposer un emploi durable à toutes les personnes privées durablement d'emploi qui le souhaitent.

L'Association Régionale pour le développement de l'économie Solidaire (ARDES) créée en 1994 agit pour la promotion et le développement de l'économie solidaire en Normandie. En 2016 l'ARDES a souhaité engager une expérimentation TZCLD sur l'agglomération caennaise parce qu'elle était convaincue que l'expérimentation permettrait, de lutter contre la précarité socio-économique à l'échelle d'un territoire et serait un levier pour développer des initiatives d'économie solidaire, dans une approche concertée avec les ressources du territoire, en créant des organisations de travail inclusives et permettant l'implication des salariées.

••• LA CRÉATION DE L'ENTREPRISE À BUT D'EMPLOI (EBE) ATIPIC

En 2015, l'ARDES cherche un territoire, pour lancer l'expérimentation et se tourne vers Colombelles, commune de 6700 habitants, de la périphérie de Caen, devenue ville ouvrière, au début du XXe siècle, avec l'implantation d'une usine sidérurgique qui va transformer son paysage et la composition sociale de sa population. L'usine en constante expansion jusqu'en 1974, rencontre la crise de la sidérurgie et malgré tous les efforts d'adaptation, la production et l'emploi baissent jusqu'à la fermeture de l'usine en novembre 1993. Un drame pour la commune car la majorité de la population y était employée et que l'usine contribuait à l'économie locale à travers les taxes et la sous-traitance qu'elle générerait. Le taux de chômage dépasse les 20 % et malgré l'effort de la municipalité qui parvient à attirer de nouvelles sociétés, les emplois créés ne profite pas assez aux habitants de Colombelles qui reste confrontée au chômage de longue durée.

L'ARDES après un an de mobilisation du territoire, parvient à convaincre le Maire de se lancer dans l'expérimentation nationale "Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée". En novembre 2016, la commune de Colombelles est retenue pour participer à l'expérimentation nationale. L'entreprise à but d'emploi *ATIPIC Emploi nouvelles générations* est créée avec l'appui du comité local pour l'emploi. Annie Berger Administratrice et fondatrice de l'ARDES devient la présidente du Conseil d'Administration qui comporte 4 collèges: les membres de droit (ville de Colombelles et ARDES), les clients, les membres associatifs et des salariés élus par leurs pairs. ATIPIC est accompagnée par l'ARDES.

Les Fondamentaux et les Principes de l'expérimentation

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Nul n'est inemployable • Ce n'est pas le travail qui manque • Ce n'est pas l'argent qui manque | <ul style="list-style-type: none"> • Exhaustivité territoriale • Embauche non sélective • Qualité de l'emploi • Emploi à temps choisi • Emploi-Formation • Création nette d'emplois |
|--|---|

••• LES MODALITÉS D'INTERVENTION DE L'ARDES

- **Accompagner l'émergence du Projet:** l'ARDES a été à l'initiative, en recherchant un territoire pertinent pour expérimenter un dispositif innovant conceptualisé ailleurs mais qui répondait à ses objectifs et aux enjeux du territoire. Elle a su ensuite amorcer un dialogue entre acteurs du territoire pour mobiliser l'ensemble des ressources du territoire dans un collectif multi-parties-prenantes (ville, organisation de l'emploi, entreprises, initiatives ESS, habitants,...)
- **Appuyer à la création et à la vie de l'entreprise à but d'emploi:** création juridique de l'EBE, structuration de la gouvernance, définition de la place de chacun des acteurs et construction de la transversalité, mobilisation d'expertises et de compétences, consolidation du modèle économique



- **Appuyer la création d'activités avec les personnes privées d'emploi:** faire émerger les besoins du territoire, articuler les capacités des nouveaux salariés aux activités émergentes, faire le lien avec les acteurs du territoire et mobiliser les initiatives de l'ESS
- **Accompagner la démarche d'évaluation de l'expérimentation:** mesurer l'apport pour le territoire
- **Appuyer l'animation de l'expérimentation et à la gestion d'un projet expérimental**

Les savoirs-faire apportés par l'ARDES:

- Partir des besoins des usagers pour développer des activités d'utilité sociale
- Accompagner la création collective de nouvelles initiatives solidaire
- Proposer un cadre de concertation locale pour faire évoluer la politique publique

Les bénéfices pour l'ARDES

- Une reconnaissance locale comme acteur investi sur un projet innovant
- Une reconnexion avec la question de la précarité socio-économique
- Porter les valeurs de l'économie solidaire à l'échelle locale et nationale

Les premiers résultats

En décembre 2020, ATIPIIC employait déjà 75 salariées en contrat à durée indéterminée (CDI), 37 hommes et 38 femmes et prévoyait l'ouverture d'un nouvel établissement au sein de l'EBE.

••• ZOOM SUR QUELQUES SERVICES D'ATIPIC

- **Aide administrative:** en lien avec le CCAS de la commune de Colombelles, ATIPIIC propose une aide à la population, notamment aux personnes fragiles et désocialisées, afin qu'elles puissent mener à bien leurs démarches administratives.
- **Transport solidaire:** un service de transport adapté aux personnes qui ne disposent pas d'un permis de conduire, dont la voiture est en réparation ou pour qui les transports en commun ne sont pas adaptés.
- **Boutique "Boîte à idées":** une boutique dans le centre-ville, qui propose: des produits non alimentaires, un dépôt vente de matériel de puériculture; un dépôt de vélos et un atelier de réparation de vélos et de pneus de chaises roulantes; des ateliers de création cosmétiques et produits ménagers, un service d'informations appelée la conciergerie citoyenne
- **Pôle recyclage "Recycl'héros":** Un atelier couture, un atelier relooking de meubles, un atelier création en palettes et l'appui à la collecte d'encombrants,
- **Pôle Travaux - Espaces Verts:** Travaux et dépannages à domicile, Prestations en espaces verts:
- **Le potager d'Annie:** une activité de maraîchage en permaculture et une boutique où les usagers peuvent acheter des paniers de légumes.

••• POUR EN SAVOIR PLUS:

- Le N°8 de la revue Approches Coopératives - Novembre-décembre 2020: <https://www.ardes.org/wp-content/uploads/2021/01/Approches-Cooperative-8-FRA.pdf>
- Rapport du Ministère du travail - DARES, *Expérimentation territoires zéro chômeur de longue durée, Évaluation qualitative: territoire de Colombelles* Rapport complémentaire, Octobre 2020, KPMG: <https://dares.travail-emploi.gouv.fr/sites/default/files/e5e9caf027d5d91f2febfd51190f5344/Rapport%20quali%20Colombelles.pdf>
 - https://youtu.be/nz_FxUKMOTU
 - <https://youtu.be/3ySzCPuhnKs>
 - https://www.youtube.com/channel/UCMnJEUT-ohUh_XeiL3zxwsA